



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI
pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Istituto Comprensivo Statale

"Maria MONTESSORI"

SAN MAURIZIO CANAVESE (TO)

Via General Cabrera, 12 - Cap. 10077- Tel. 0119279546 Fax 0119276207 C.F.92028680012 – C.M. TOIC831003

<http://www.icsanmaurizio.gov.it> TOIC831003@istruzione.it TOIC831003@PEC.ISTRUZIONE.IT segreteria@icsanmaurizio.gov.it

presidenza@icsanmaurizio.gov.it dsga@icsanmaurizio.gov.it
Codice IPA **istsc_toic831003** Codice univoco **UF2045** Codice PON/FESR **10.8.1.A3-FESR PON-PI-2015-201**

Prot. 453/II.10

San Maurizio C.se, 06 Febbraio 2017

Ai Revisori dei Conti

Dott. RIGOLONE Claudio
membro MEF

Dott.ssa TOMMASI Laura
membro MIUR

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2016/2017, pre intesa sottoscritta il 06 Febbraio 2017.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli


Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera n° 3/5 del 09/11/2016, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 9 del 07/11/2016;

- b) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 29/11/2007, quantificate per un importo complessivo lordo stato di **€. 92.765,88** , assegnate con la nota della D.G. del MIUR, n° 14207 del 29/9/2016, tenuto conto dell'intesa del 24/6/2016, sono:

BUDGET PER IL MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO SCOLASTICO 2016/2017 - QUOTA CEDOLINO UNICO - INTESA 24 GIUGNO 2016					
Totale Lordo Stato a.s. 2016/2017		Totale Lordo Dipendente e oneri a.s. 2016/2017			
Tipologia compenso	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Irap	Inpdap	Totale Lordo Stato
Fondo Istituzione	€ 73.399,03	€ 55.312,00	€ 4.701,52	€ 13.385,51	€ 73.399,03
Funzioni Strumentali	€ 8.145,23	€ 6.138,08	€ 521,74	€ 1.485,41	€ 8.145,23
Incarichi Specifici	€ 4.697,43	€ 3.539,89	€ 300,89	€ 856,65	€ 4.697,43
Attività Sportive	€ 2.263,92	€ 1.706,04	€ 145,01	€ 412,86	€ 2.263,92
Ore Sostituzioni	€ 4.260,27	€ 3.210,45	€ 272,89	€ 776,93	€ 4.260,27
Totali	€ 92.765,88	€ 69.906,47	LORDO DIPENDENTE CED.UNICO A.S. 2016/2017 		€ 92.765,88

- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

FABBISOGNO FIS A.S. 2016/17 - CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE			
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	Lordo Stato in bilancio	Lordo Dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
Economie FIS al 31/8/2016	€ 3.128,87	€ 2.357,85	€ 3.128,87
Economie F.STRUMENTALI al 31/8/2016	€ -	€ -	€ -
Economie EX F.AGGIUNTIVE al 31/8/2016	€ -	€ -	€ -
Economie ORE ECCEDENTI al 31/8/2016	€ 724,24	€ 545,77	€ 724,24
Economie CORSI REC.NO FIS al 31/8/2016	€ -	€ -	€ -
TOTALE ECONOMIE COMPENSI LORDO STATO			€ 3.853,10

DECURTAZIONE DAL FONDO A.S. 2016/2017		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Indennità di Direzione	€ 5.400,00	€ 7.165,80
Indennità di Direzione quota fissa detr.CIA	€ 976,00	€ 1.295,15
Docente Vicario	€ 3.500,00	€ 4.644,50
TOTALE	€ 9.876,00	€ 13.105,45

In data 06 Febbraio 2017, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2016/2017, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		06 Febbraio 2017
Periodo temporale di vigenza		Dall'1/9/2016 al 31/8/2017
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof. SERRAPICA Aniello RSU interna: ASSALTO Elisabetta - FLC/CGIL; ORLANDI Biagio - ANIEF; PILLITTERI Adele - CISL.
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione del MIUR n° 14207 del 29/9/2016, di cui all'accordo MIUR – OO.SS del 24/6/2016. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;

- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE DELLO STATO A.S. 2016/2017					
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	N° h.	DOCENTI		ATA	
		Lordo Dipendente	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Attività aggiuntive funzionali	1028	€ 17.990,00	€ 23.872,73		
Collaboratori del Dirigente	60	€ 1.050,00	€ 1.393,35		
Altre attività deliberate nell'ambito del POF	132	€ 2.310,00	€ 3.065,37		
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	646	€ 11.305,00	€ 15.001,74		
Funzioni strumentali	350,7	€ 6.138,08	€ 8.145,23		
Attività aggiuntive d'insegnamento	53,61	€ 1.876,35	€ 2.489,92		
Ore di sostituzione colleghi assenti con economie 2015/2016	214,6	€ 3.756,22	€ 4.984,50		
Pratica sportiva	52	€ 1.706,04	€ 2.263,92		
Incarichi Specifici	265,5			€ 3.539,89	€ 4.697,43
intensificazione/prestazioni eccedenti pers. ATA con economie 2015/2016	972			€ 13.262,49	€ 17.599,32
TOTALE		€ 46.131,69	€ 61.216,75	€ 16.802,38	€ 22.296,76

RISORSE ESTERNE A.S. 2016/2017					
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	N° h.	DOCENTI		ATA	
		Lordo Dipendente	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Comune di San Francesco al Campo per laboratorio di FRANCESE presso Scuola Primaria	30	€ 1.051,24	€ 1.395,00		
Comune di San Maurizio Canavese progetto mensa ragazzi	34,4	€ 602,86	€ 800,00		
Art.9 CCNL - Progetti aree a rischio, con forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	80,45	€ 2.825,92	€ 3.750,00		
Contributo volontario dalle famiglie per progetto costruzione strumenti musicali Sc.REMMERT	8,5	€ 307,46	€ 408,00		
Contributo volontario dalle famiglie per il gruppo sportivo-Sc.COSTA/REMMERT	24	€ 791,26	€ 1.050,00		
Contributo volontario dalle famiglie per Progetto TRINITY-Sc.REMMERT	60,5	€ 1.763,38	€ 2.340,00		
TOTALE		€ 7.342,12	€ 9.742,99	€ -	€ -

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.Leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

La premialità è destinata al personale docente ai sensi dell'art. 1 , commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107. I criteri di ripartizione sono individuati dal comitato di cui al comma 129 della citata legge.

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2015/2018 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2016/2017.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Aniello SERRAPICA