



FONDI STRUTTURALI EUROPEI **pon** 2014-2020
PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV



Istituto Comprensivo Statale

"Maria MONTESSORI"

SAN MAURIZIO CANAVESE (TO)

Via General Cabrera, 12 - Cap. 10077 - Tel. 0119279546 Fax 0119276207 C.F.92028680012 - C.M. TOIC831003

<http://www.icsanmaurizio.gov.it> TOIC831003@istruzione.it TOIC831003@PEC.ISTRUZIONE.IT segreteria@icsanmaurizio.gov.it
presidenza@icsanmaurizio.gov.it dsga@icsanmaurizio.gov.it Codice IPA **istsc_toic831003** Codice univoco **UF2045**

Codice PON/FESR **10.8.1.A3-FESRPI-2015-201**

Codice PON/FSE **10.1.1A -FSEPON-PI-2017-133**

Codice PON/FSE **10.2.1A -FSEPON-PI-2017-30**

Codice PON/FSE **10.2.2A -FSEPON-PI-2017-57**

Prot. 5351/II.10

San Maurizio C.se, 20/11/2019

Ai Revisori dei Conti

Dott. RIGOLONE Claudio
membro MEF

Dott.ssa TOMMASI Laura
membro MIUR

All'ARAN

Al CNEL

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto d'Istituto 2019/2020, di cui alla pre intesa sottoscritta il 20/11/2019

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti 13/11/2019;

- b) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 19/4/2018, quantificate per un importo complessivo lordo stato di **€. 115.799,43**, assegnate con la nota della D.G. del MIUR, n° 21795 del 30/09/2019, tenuto conto dell'intesa, sono:

BUDGET PER IL MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO SCOLASTICO 2019/2020 - QUOTA CEDOLINO UNICO - INTESA					
Totale Lordo Stato a.s. 2019/2020		Totale Lordo Dipendente e oneri a.s. 2019/2020			
Tipologia compenso	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Irap	Inpdap	Totale Lordo Stato
Fondo Istituzione	€ 72.851,76	€ 54.899,59	€ 4.666,47	€ 13.285,70	€ 72.851,76
Funzioni Strumentali	€ 6.726,68	€ 5.069,09	€ 430,87	€ 1.226,72	€ 6.726,68
Incarichi Specifici	€ 4.991,01	€ 3.761,12	€ 319,70	€ 910,19	€ 4.991,01
Attività Sportive	€ 1.893,32	€ 1.426,77	€ 121,28	€ 345,28	€ 1.893,32
Ore Sostituzioni	€ 4.377,48	€ 3.298,78	€ 280,40	€ 798,30	€ 4.377,48
Area a rischio	€ 1.458,36	€ 1.098,99	€ 93,41	€ 265,96	€ 1.458,36
Valorizzazione	€ 23.500,82	€ 17.709,74	€ 1.505,33	€ 4.285,76	€ 23.500,82
Totali	€ 115.799,43	€ 87.264,08	LORDO DIPENDENTE CED.UNICO A.S. 2019/2020 		€ 115.799,43

- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

FABBISOGNO FIS A.S. 2019/2020 - CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE			
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	Lordo Stato	Lordo Dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
Economie F.STRUMENTALI al 31/8/2019	€ 10,62	€ 8,00	€ 10,62
Economie FIS DOCENTI al 31/8/2019	€ 168,30	€ 126,83	€ 168,30
Economie BONUS al 31/8/2019	€ 0,84	€ 0,63	€ 0,84
Economie ORE ECC.DOC 2554/06 al 31/8/2019	€ 42,76	€ 32,22	€ 42,76
Economie ORE ECC.DOC 2556/06 al 31/8/2019	€ 816,80	€ 615,52	€ 816,80
Economie I.SPECIFICI al 31/8/2019	€ 93,59	€ 70,53	€ 93,59
Economie FIS ATA al 31/8/2019	€ 2.543,08	€ 1.916,41	€ 2.543,08
Economie SOSTITUTO DSGA al 31/8/2018	€ 474,27	€ 357,40	€ 474,27
Economie ATTIVITA SPORTIVA al 31/8/2018	€ 64,12	€ 48,32	€ 64,12
TOTALE ECONOMIE COMPENSI LORDO STATO			€ 4.214,38

FINANZIAMENTI ESTERNI 2019/2020	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Finanziamenti Amministrazione Comunale di San Maurizio al Campo- Assistenza mensa Convenzione del 10/10/2018	€ 602,86	€ 800,00
TOTALE RISORSE VARIABILI 2019/2020	€ 602,86	€ 800,01

In data 20/11/2019, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2019/2020, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	20/11/2019
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2018 al 31/8/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof. SERRAPICA Aniello RSU interna: CASTAGNERI Noemi - UIL; ORLANDI Biagio - ANIEF trasferito; MAZZONE Giovanni - CISL.
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>TITOLO I: RELAZIONI SINDACALI - criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990;</p> <p>TITOLO II: RESPONSABILITA' DISCIPLINARE;</p> <p>TITOLO III: DISPOSIZIONI PARTICOLARI;</p> <p>TITOLO IV: ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA nei luoghi di lavoro (art.22 comma 4 lettera C1 CCNL Scuola 2018)</p> <p>TITOLO V: CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</p> <p>TITOLO VI: RIPARTIZIONE DELLE RISORSE per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il piano nazionale di formazione dei docenti (art.22 comma 4 lettera c7 ccnl scuola 2018)</p> <p>TITOLO VII: CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione). (art.22 comma 4 lettera C8 CCNL Scuola 2018)</p> <p>TITOLO VIII: RIFLESSI SULLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art.22 comma 4 lettera C9 CCNL Scuola 2018)</p> <p>TITOLO IX: CRITERI RIGUARDANTI LE ASSEGNAZIONI ALLE SEDI DI SERVIZIO all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ata. (art.22 comma 4 lettera B2 CCNL Scuola 2018)</p> <p>TITOLO X: ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'istituto.(art.22 comma 4 lettera B1 CCNL Scuola 2018)</p> <p>TITOLO XI: CRITERI PER LA FRUIZIONE DEI PERMESSI PER L'AGGIORNAMENTO(art.22 comma 4 lettera B3 CCNL Scuola 2018)</p> <p>TITOLO XII: CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015. (art.22 comma 4 lettera C4 CCNL Scuola 2018)</p> <p>TITOLO XIII: CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO (art.22 comma 4 lettera C2 CCNL Scuola 2018)</p> <p>TITOLO XIV: ACCORDO ECONOMICO - VALIDITA' ANNUALE</p>

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica	
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione del MIUR n° 19270 del 28/9/2018, di cui all'accordo MIUR – OO.SS dell'1/8/2018. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

CCNL Scuola del 29/11/2007, modificato e integrato dal CCNL 19/4/2018;

Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;

Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;

Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);

CCNL 13/3/2013;

Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);

Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola)

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

2019/2020	LORDO DIPENDENTE -	LORDO STATO
Indennità di Direzione n. 4/12 del 2018 e n. 8/12 del 2019	€ 5.550,00	€ 7.364,85
Ind.Dir.Quota Fissa detratto CIA-Nota MEF Prot.n. 0107034 del 10/12/2012	€ 943,60	€ 1.252,16
Ind.Direzione DSGA DEL SOSTITUTO per assenze sup. 15gg	€ 360,87	€ 478,87
Docente Vicario n° 150 h	€ 2.625,00	€ 3.483,38
Ore di sostituzione Docenti assenti	€ 3.298,78	€ 4.377,48
TOTALE RISORSE VARIABILI 2019/2020	€ 12.778,25	€ 16.956,74

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

La premialità è destinata al personale docente ai sensi dell'art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107. I criteri di ripartizione sono individuati dal comitato di cui al comma 129 della citata legge. I criteri generali sono definiti nel TITOLO XII della contrattazione d'istituto siglata il **07/01/2019**

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

PERSONALE DOCENTE	N° ORE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Particolare impegno prof.'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica/flessibilità organizz./didat.	0	€ -	€ -
Attività aggiuntive di insegnamento	0	€ -	€ -
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	877	€ 15.347,50	€ 20.366,13
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	35	€ 612,50	€ 812,79
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	358,837	€ 6.279,65	€ 8.333,09
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	720	€ 12.600,00	€ 16.720,20
Funzioni strumentali al POF	290,12	€ 5.077,09	€ 6.737,30
Compensi per attività complementari di educazione fisica	84,29	€ 1.475,09	€ 1.957,43
Fondo per la valorizzazione del personale docente-art.1,comma126,della legge 13/7/2015,n.107 2019/2020	1012,02	€ 17.710,37	€ 23.501,66
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	31,40	€ 1.098,99	€ 1.458,36
Finanziamenti Amministrazione Comunale di San Maurizio al Campo-Assistenza mensa Convenzione del 20/10/2018	17,22	€ 602,86	€ 800,00
TOTALE	3426	€ 60.804,05	€ 80.686,98

PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE	LORDO	STATO
Prestazioni aggiuntive del Personale ATA	€ 13.628,84	€	18.085,47
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ -	€	-
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ -	€	-
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	€ -	€	-
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ -	€	-
Incarichi specifici	€ 3.831,65	€	5.084,60
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ -	€	-
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ -	€	-
TOTALE	€ 17.460,49	€	23.170,07

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2018/2021 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2018/2021.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Aniello SERRAPICA


