



FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI **pon**  
2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia  
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV



**Istituto Comprensivo Statale**

**"Maria MONTESSORI"**

**SAN MAURIZIO CANAVESE (TO)**

Via General Cabrera, 12 - Cap. 10077- Tel. 0119279546 Fax 0119276207 C.F.92028680012 – C.M. TOIC831003

<http://www.icsanmaurizio.gov.it> [TOIC831003@istruzione.it](mailto:TOIC831003@istruzione.it) [TOIC831003@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:TOIC831003@PEC.ISTRUZIONE.IT) [segreteria@icsanmaurizio.gov.it](mailto:segreteria@icsanmaurizio.gov.it)  
[presidenza@icsanmaurizio.gov.it](mailto:presidenza@icsanmaurizio.gov.it) [dsga@icsanmaurizio.gov.it](mailto:dsga@icsanmaurizio.gov.it) Codice IPA **istsc\_toic831003** Codice univoco **UF2045**

Codice PON/FESR **10.8.1.A3-FESR-PON-PI-2015-201**

Codice PON/FSE **10.1.1A -FSEPON-PI-2017-133**

Codice PON/FSE **10.2.1A -FSEPON-PI-2017-30**

Codice PON/FSE **10.2.2A -FSEPON-PI-2017-57**

**Prot. 5351/II.10**

**San Maurizio C.se, 20/11/2019**

***Ai Revisori dei Conti***

***Dott. RIGOLONE Claudio***  
***membro MEF***

***Dott.ssa TOMMASI Laura***  
***membro MIUR***

***All'ARAN***

***Al CNEL***

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto d'Istituto 2019/2020, di cui alla pre intesa sottoscritta il 20/11/2019**

### **PREMESSA**

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli


Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

#### ***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti 13/11/2019;

- b) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 19/4/2018, quantificate per un importo complessivo lordo stato di **€. 115.799,43**, assegnate con la nota della D.G. del MIUR, n° 21795 del 30/09/2019, tenuto conto dell'intesa, sono:

<b>BUDGET PER IL MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO SCOLASTICO 2019/2020 - QUOTA CEDOLINO UNICO - INTESA</b>					
<b>Totale Lordo Stato a.s. 2019/2020</b>		<b>Totale Lordo Dipendente e oneri a.s. 2019/2020</b>			
Tipologia compenso	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Irap	Inpdap	Totale Lordo Stato
Fondo Istituzione	€ 72.851,76	€ <b>54.899,59</b>	€ 4.666,47	€ 13.285,70	€ 72.851,76
Funzioni Strumentali	€ 6.726,68	€ <b>5.069,09</b>	€ 430,87	€ 1.226,72	€ 6.726,68
Incarichi Specifici	€ 4.991,01	€ <b>3.761,12</b>	€ 319,70	€ 910,19	€ 4.991,01
Attività Sportive	€ 1.893,32	€ <b>1.426,77</b>	€ 121,28	€ 345,28	€ 1.893,32
Ore Sostituzioni	€ 4.377,48	€ <b>3.298,78</b>	€ 280,40	€ 798,30	€ 4.377,48
Area a rischio	€ 1.458,36	€ <b>1.098,99</b>	€ 93,41	€ 265,96	€ 1.458,36
Valorizzazione	€ 23.500,82	€ <b>17.709,74</b>	€ 1.505,33	€ 4.285,76	€ 23.500,82
<b>Totali</b>	€ 115.799,43	€ <b>87.264,08</b>	LORDO DIPENDENTE CED.UNICO A.S. 2019/2020 		€ 115.799,43

- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

<b>FABBISOGNO FIS A.S. 2019/2020 - CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE</b>			
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	Lordo Stato	Lordo Dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
Economie F.STRUMENTALI al 31/8/2019	€ 10,62	€ 8,00	€ 10,62
Economie FIS DOCENTI al 31/8/2019	€ 168,30	€ 126,83	€ 168,30
Economie BONUS al 31/8/2019	€ 0,84	€ 0,63	€ 0,84
Economie ORE ECC.DOC 2554/06 al 31/8/2019	€ 42,76	€ 32,22	€ 42,76
Economie ORE ECC.DOC 2556/06 al 31/8/2019	€ 816,80	€ 615,52	€ 816,80
Economie I.SPECIFICI al 31/8/2019	€ 93,59	€ 70,53	€ 93,59
Economie FIS ATA al 31/8/2019	€ 2.543,08	€ 1.916,41	€ 2.543,08
Economie SOSTITUTO DSGA al 31/8/2018	€ 474,27	€ 357,40	€ 474,27
Economie ATTIVITA SPORTIVA al 31/8/2018	€ 64,12	€ 48,32	€ 64,12
<b>TOTALE ECONOMIE COMPENSI LORDO STATO</b>			<b>€ 4.214,38</b>

FINANZIAMENTI ESTERNI 2019/2020	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Finanziamenti Amministrazione Comunale di San Maurizio al Campo- Assistenza mensa Convenzione del 10/10/2018	€ 602,86	€ 800,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI 2019/2020</b>	<b>€ 602,86</b>	<b>€ 800,01</b>

In data 20/11/2019, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2019/2020, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

## **MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	20/11/2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dall'1/9/2018 al 31/8/2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof. SERRAPICA Aniello RSU interna: CASTAGNERI Noemi - UIL; ORLANDI Biagio - ANIEF trasferito; MAZZONE Giovanni - CISL.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA interni
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>TITOLO I: RELAZIONI SINDACALI - criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990;</p> <p>TITOLO II: RESPONSABILITÀ DISCIPLINARE;</p> <p>TITOLO III: DISPOSIZIONI PARTICOLARI;</p> <p>TITOLO IV: ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA nei luoghi di lavoro (art.22 comma 4 lettera C1 CCNL Scuola 2018)</p> <p>TITOLO V: CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</p> <p>TITOLO VI: RIPARTIZIONE DELLE RISORSE per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il piano nazionale di formazione dei docenti (art.22 comma 4 lettera c7 ccnl scuola 2018)</p> <p>TITOLO VII: CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione). (art.22 comma 4 lettera C8 CCNL Scuola 2018)</p> <p>TITOLO VIII: RIFLESSI SULLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art.22 comma 4 lettera C9 CCNL Scuola 2018)</p> <p>TITOLO IX: CRITERI RIGUARDANTI LE ASSEGNAZIONI ALLE SEDI DI SERVIZIO all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ata. (art.22 comma 4 lettera B2 CCNL Scuola 2018)</p> <p>TITOLO X: ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'istituto.(art.22 comma 4 lettera B1 CCNL Scuola 2018)</p> <p>TITOLO XI: CRITERI PER LA FRUIZIONE DEI PERMESSI PER L'AGGIORNAMENTO(art.22 comma 4 lettera B3 CCNL Scuola 2018)</p> <p>TITOLO XII: CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015. (art.22 comma 4 lettera C4 CCNL Scuola 2018)</p> <p>TITOLO XIII: CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO (art.22 comma 4 lettera C2 CCNL Scuola 2018)</p> <p>TITOLO XIV: ACCORDO ECONOMICO - VALIDITÀ ANNUALE</p>

<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>	
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione del MIUR n° 19270 del 28/9/2018, di cui all'accordo MIUR – OO.SS dell'1/8/2018. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

CCNL Scuola del 29/11/2007, modificato e integrato dal CCNL 19/4/2018;

Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;

Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;

Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);

CCNL 13/3/2013;

Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);

Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola)

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

2019/2020	LORDO DIPENDENTE -	LORDO STATO
Indennità di Direzione n. 4/12 del 2018 e n. 8/12 del 2019	€ 5.550,00	€ 7.364,85
Ind.Dir.Quota Fissa detratto CIA-Nota MEF Prot.n. 0107034 del 10/12/2012	€ 943,60	€ 1.252,16
Ind.Direzione DSGA DEL SOSTITUTO per assenze sup. 15gg	€ 360,87	€ 478,87
Docente Vicario n° 150 h	€ 2.625,00	€ 3.483,38
Ore di sostituzione Docenti assenti	€ 3.298,78	€ 4.377,48
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI 2019/2020</b>	<b>€ 12.778,25</b>	<b>€ 16.956,74</b>

### c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

### d) Meritocrazia e premialità

La premialità è destinata al personale docente ai sensi dell'art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107. I criteri di ripartizione sono individuati dal comitato di cui al comma 129 della citata legge. I criteri generali sono definiti nel TITOLO XII della contrattazione d'istituto siglata il **07/01/2019**

### e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

### f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

PERSONALE DOCENTE	N° ORE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Particolare impegno prof.'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica/flessibilità organizz./didat.	0	€ -	€ -
Attività aggiuntive di insegnamento	0	€ -	€ -
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	877	€ 15.347,50	€ 20.366,13
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	35	€ 612,50	€ 812,79
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	358,837	€ 6.279,65	€ 8.333,09
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	720	€ 12.600,00	€ 16.720,20
Funzioni strumentali al POF	290,12	€ 5.077,09	€ 6.737,30
Compensi per attività complementari di educazione fisica	84,29	€ 1.475,09	€ 1.957,43
Fondo per la valorizzazione del personale docente-art.1,comma126,della legge 13/7/2015,n.107 2019/2020	1012,02	€ 17.710,37	€ 23.501,66
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	31,40	€ 1.098,99	€ 1.458,36
Finanziamenti Amministrazione Comunale di San Maurizio al Campo-Assistenza mensa Convenzione del 20/10/2018	17,22	€ 602,86	€ 800,00
<b>TOTALE</b>	<b>3426</b>	<b>€ 60.804,05</b>	<b>€ 80.686,98</b>

<b>PERSONALE ATA</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO</b>	<b>STATO</b>
Prestazioni aggiuntive del Personale ATA	€ 13.628,84	€	18.085,47
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ -	€	-
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ -	€	-
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	€ -	€	-
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ -	€	-
Incarichi specifici	€ 3.831,65	€	5.084,60
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ -	€	-
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ -	€	-
<b>TOTALE</b>	<b>€ 17.460,49</b>	<b>€</b>	<b>23.170,07</b>

### CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2018/2021 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2018/2021.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof. Aniello SERRAPICA