

Documento Unico

Pagina 1 di 52

Firma DS



N° Prot. \_\_\_\_ / \_\_\_\_

del \_\_.12.2021



## **ISTITUTO COMPRENSIVO SAN MAURIZIO "MARIA MONTESSORI"**

Via General Cabrera, 12 – 10077 San Maurizio Canavese (TO)

Telefono +39 0119279546 - Fax +39 0119276207

e-mail [TOIC831003@istruzione.it](mailto:TOIC831003@istruzione.it) pec [TOIC831003@pec.istruzione.it](mailto:TOIC831003@pec.istruzione.it)

web: <https://www.icsanmaurizio.edu.it>

Cod. Mecc.: toic831003 Codice IPA: istsc\_toic831003 C.U.U.: UF2045 Cod. Fisc. 92028680012

**COMUNE DI SAN MAURIZIO CANAVESE  
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO**

### **Settore Istruzione P85**

Istruzione Secondaria di Primo Grado: Scuola Media Codice Ateco 85.31.10

Istruzione Primaria: Scuole Elementari Codice Ateco 85.20.00

Istruzione di Grado Preparatorio: Scuole dell'Infanzia Codice Ateco 85.10.00

## **ALLEGATO AL DVR**

### **ALLEGATO AL DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI PER LA SICUREZZA E SALUTE DEI LAVORATORI NELLA SCUOLA**

(TITOLO VI art. n.168 del D.Lgs. 81/2008 del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81  
come modificato dal D.Lgs. 3 agosto 2009 n. 106)

## **Valutazione del Rischio Stress Lavoro Correlato**

**A.S. 2021/2022**

Relativo alla Sede / Edificio  
**Tutti i Plessi**



**ISTITUTO COMPRENSIVO SAN MAURIZIO**  
**"Maria MONTESSORI"**  
 Via General Cabrera, 12 - 10077 San Maurizio C.Se (TO)  
 Tel. 0119279546 Fax 0119276207  
 mail [toic831003@istruzione.it](mailto:toic831003@istruzione.it) pec [toic831003@pec.istruzione.it](mailto:toic831003@pec.istruzione.it)  
 WEB - <https://www.icsanmaurizio.edu.it>  
 CF: 92028680012 C.U.Uff. UF2045 IPA:istsc. toic831003

**DOCUMENTO  
 PER LA SICUREZZA E SALUTE  
 DEI LAVORATORI**



Pagina 2 di 52  
 Ediz. 01  
 Rev. 00/0

**DOCUMENTO PER LA SICUREZZA E SALUTE DEI LAVORATORI**

(in applicazione del D. Lgs. n. 81/08 con particolare riferimento all'art.28, comma.2, lettera A,B,C)

**Aggiornamento/Integrazione**  
**Allegato al Documento di Valutazione dei Rischi**  
**A.S. 2021/2022**

**Valutazione del Rischio  
 Stress Lavoro Correlato**

**Plessi IC San Maurizio "Maria MONTESSORI"**

- Palazzina Uffici – Segreteria e Presidenza Via General Cabrera,12 - 10077 - San Maurizio Canavese (TO)
- Scuola Infanzia "Albero delle Fate" Via General Cabrera,12 - 10077 - San Maurizio Canavese (TO)
- Scuola Infanzia "Tana dei Cuccioli" Via Bo, 4 - 10077 - San Maurizio Canavese (TO)
- Scuola Infanzia "Giardino Fiorito" Via Cavalier Brunetto - 10077 - Ceretta San Maurizio Canavese (TO)
- Scuola Primaria "Fratelli Pagliero" Via Madonna della Neve, 30 - 10077 - San Maurizio Canavese (TO)
- Scuola Primaria "Italo Calvino" Via Cesare Pavese, 5 - 10070 - San Francesco al Campo (TO)
- Scuola Primaria "Carlo Angela" Via Cavalier Brunetto, 77 - 10077 - Ceretta di San Maurizio Canavese (TO)
- Scuola Secondaria di Primo Grado "Andrea Remmert" - Via Lodovico Bo, 2 - 10077 - San Maurizio Canavese (TO)
- Scuola Secondaria di Primo Grado "Mario Costa" Via Roma, 70 - 10070 - San Francesco al Campo (TO)

Firme				
Rev.	Data	Redatto da DS	Verificato da DS	Approvato da DS
00/0	Dicembre 2021	Dott.ssa Cristina GHIONE RSPP Nicola BARILE	Dott.ssa Cristina GHIONE RSPP Nicola BARILE	Dott.ssa Cristina GHIONE





**ISTITUTO COMPRESIVO SAN MAURIZIO**  
**"Maria MONTESSORI"**  
Via General Cabrera, 12 – 10077 San Maurizio C.Se (TO)  
Tel. 0119279546 Fax 0119276207  
mail [toic831003@istruzione.it](mailto:toic831003@istruzione.it) pec [toic831003@pec.istruzione.it](mailto:toic831003@pec.istruzione.it)  
WEB : <https://www.icsanmaurizio.edu.it>  
CF: 92028680012 C.U.Uff. UF2045 IPA:istsc\_toic831003

**DOCUMENTO**  
**PER LA SICUREZZA E SALUTE**  
**DEI LAVORATORI**



Pagina 3 di 52  
Ediz. 01  
Rev. 00/0

**SOMMARIO**

<b>1.0 - PREMESSA.....</b>	<b>4</b>
<b>2.0 - RIESAME DEL DOCUMENTO .....</b>	<b>4</b>
<b>3.0 – SCHEDE DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO .....</b>	<b>4</b>



ISTITUTO COMPRESIVO SAN MAURIZIO  
"Maria MONTESSORI"

Via General Cabrera, 12 – 10077 San Maurizio C.Se (TO)  
Tel. 0119279546 Fax 0119276207  
mail [taic831003@istruzione.it](mailto:taic831003@istruzione.it) pec [taic831003@pec.istruzione.it](mailto:taic831003@pec.istruzione.it)  
WEB : <http://www.icsanmaurizio.edu.it>  
CF: 92028680012 C.U.Uff. UF2045 IPA:istsc\_taic831003

DOCUMENTO  
PER LA SICUREZZA E SALUTE  
DEI LAVORATORI



Pagina 4 di 52  
Ediz. 01  
Rev. 00/0

## 1.0 - Premessa

Il presente Documento costituisce una Integrazione/Aggiornamento al Documento per la Sicurezza e la Salute dei Lavoratori esistente ed è stato elaborato, previa consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, dal Dirigente Scolastico in collaborazione con il Responsabile e gli Addetti del Servizio di Prevenzione e Protezione, ai sensi dell'art. 28 comma 2 del D.Lgs. n. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni.

Il DVR, Documento di Valutazione dei Rischi esistente resterà operativo per il corrente Anno Scolastico e sarà integrato/aggiornato per le parti che si rendono necessarie e che ne fanno parte integrante.

Nel presente Documento si esamina e si valuta il **Rischio Stress Lavoro Correlato**.

Si è applicato l'algoritmo messo a punto dallo SPISAL USL 20 di Verona nell'ambito del Network Nazionale per la Prevenzione del Disagio Psicosociale nei Luoghi di Lavoro.

Il D.Lgs 81/08 in materia di sicurezza negli ambienti di lavoro, prevede l'obbligo di valutazione dello stress lavoro correlato in tutte le aziende secondo i contenuti dell'Accordo Interconfederale per il recepimento dell'accordo quadro europeo sullo stress lavoro-correlato concluso l'8 ottobre 2004 tra UNICE/UEAPME, CEEP E CES – 9 giugno 2008.

L'Accordo quadro europeo mira a promuovere la crescita di consapevolezza e comprensione dello stress da parte dei datori di lavoro, dei lavoratori e dei loro rappresentanti alzando l'attenzione sui segnali che potrebbero denotare problemi di stress lavoro-correlato. Lo scopo della valutazione del rischio stress lavoro correlato è quello di guidare e sostenere datori di lavoro e lavoratori nella riduzione del rischio attraverso l'analisi degli indicatori oggettivi aziendali e l'eventuale rilevazione delle condizioni di stress percepito dai lavoratori.

Questa valutazione costituisce un primo step nell'iter di valutazione ed approfondimento specifico per il mondo della Scuola che sarà seguito da una ulteriore valutazione con la metodologia proposta da MIUR ed USR Veneto per le Scuole.

## 2.0 - Riesame del documento

Il documento per la sicurezza e la salute dei lavoratori nella scuola sarà riesaminato, per questa specifica valutazione, con periodicità pluriennale, salvo la necessità di procedere al riesame straordinario in occasione di modifiche dell'attività scolastica o dell'organizzazione del lavoro significative ai fini della salute e della sicurezza dei lavoratori all'interno della scuola, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica, della prevenzione e della protezione o a seguito di infortuni significativi o quando i risultati della sorveglianza sanitaria ne evidenzino la necessità.

A seguito di tale rielaborazione, le misure di prevenzione saranno aggiornate.

## 3.0 – Schede di Valutazione del Rischio

Si riportano di seguito le Schede di Valutazione del Rischio compilate per le seguenti figure di Lavoratori della Scuola :

- **Collaboratori Scolastici**
- **Personale ATA di Segreteria**
- **Docenti**



SPISAL  
ULSS 20 - VERONA



Network Nazionale per la Prevenzione  
del Disagio Psicosociale nei Luoghi di Lavoro



# La valutazione dello stress lavoro-correlato proposta metodologica

## CHECK LIST DEGLI INDICATORI VERIFICABILI

ISTRUZIONI - Ogni scheda ripercorre il volume da pag. 28 a pag. 39 e permette di effettuare una compilazione informatica della check list:

- vicino ad ogni area di indicatore c'è una colonna arancio che identifica automaticamente le azioni di miglioramento
- ogni scheda di area attiva un punteggio automatico e identifica l'area di rischio
- nella scheda "risultati" vengono riportati automaticamente i dati e identificata l'area complessiva di rischio
- ogni pagina è stampabile
- non sono modificabili i parametri iniziali di riferimento
- contrassegnare con la x la casella corrispondente alla risposta che s'intende dare.



<input type="checkbox"/>	<u>SCHEDA AZIENDA</u>
<input checked="" type="checkbox"/>	<u>AREA INDICATORI AZIENDALI</u>
<input checked="" type="checkbox"/>	<u>AREA CONTESTO DEL LAVORO</u>
<input checked="" type="checkbox"/>	<u>CONTENUTO DEL LAVORO</u>
<input checked="" type="checkbox"/>	<u>IDENTIFICAZIONE DELLA CONDIZIONE DI RISCHIO</u>

Istituto Comprensivo di San Maurizio "Maria Montessori"  
Valutazione Rischio Stress Lavoro Correlato  
Collaboratori Scolastici

SCHEDA AZIENDA

DATA COMPILAZIONE

01/12/2021

IMPRESA/SCUOLA

Istituto Comprensivo San Maurizio "Maria Montessori" - Via General Cabrera 12  
10077 San Maurizio C.se (TO)

MANSIONE

COLLABORATORI SCOLASTICI

REPARTO / PLESSO

Sede Centrale e Sedi Staccate

COMPILATA DA:

- |                                     |                              |  |
|-------------------------------------|------------------------------|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> | DATORE DI LAVORO DS          | dott.ssa GHIONE Cristina   |
| <input checked="" type="checkbox"/> | RSPP                         | dott. BARILE Nicola  |
| <input type="checkbox"/>            | RLS                          |  |
| <input checked="" type="checkbox"/> | MEDICO COMPETENTE            | dott. MONTANARI Luigi  |
| <input checked="" type="checkbox"/> | DIRETTORE PERSONALE ATA DSGA | dott. FIORILLO Biagio  |
| <input type="checkbox"/>            | ASPP                         |  |
| <input checked="" type="checkbox"/> | RESPONSABILE VICARIO         | 1° Coll. Prof. PARIGI Silvano - 2° Coll. Ins. BALLELIO Mariagrazia |
| <input type="checkbox"/>            | PSICOLOGO                    |  |
| <input type="checkbox"/>            | ALTRO                        |  |

NOTE

### AREA INDICATORI AZIENDALI

	DEMINUITO	INALTERATO	AUMENTATO	SE = 0	AZIONI DI MIGLIORAMENTO
<b>1</b> INDICI INFORTUNISTICI					
Assenze per malattia (non maternità, allattamento, congedo matrimoniale)		X			
<b>2</b>		X			
<b>3</b> ASSENZE DAL LAVORO		X			
<b>4</b> % FERIE NON GODUTE		X			
<b>5</b> % TRASFERIMENTI INTERNI RICHIESTI DAL PERSONALE		X			
<b>6</b> % ROTAZIONE DE PERSONALE (usciti-entrati)		X			
<b>7</b> PROCEDIMENTI/SANZIONI DISCIPLINARI				X	
N. di visite su richiesta del lavoratore al medico competente (D.Lgs. 81/2008, art.41 c2 lett c)				X	
<b>8</b>	ASSENTI	<del>X</del>	<del>X</del>		
<b>9</b> SEGNALAZIONI FORMALIZZATE DEL MEDICO COMPETENTE DI CONDIZIONI STRESS AL LAVORO	X	<del>X</del>	<del>X</del>		
<b>10</b> ISTANZE GIUDIZIARIE PER LICENZIAMENTO/ DEMANSIONAMENTO	X	<del>X</del>	<del>X</del>		
PUNTEGGIO INDICATORI AZIENDALI					<b>6</b>
IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO E TRASFORMAZIONE DEL PUNTEGGIO					0
Si					0
Assenti					0
ISTANZE GIUDIZIARIE PER MOLESTIE MORALI/SESSUALI O DIAGNOSI DI MOLESTIA MORALE PROTRATTA DA PARTE DI CENTRO SPECIALIZZATO					Assenti



## AREA CONTESTO DEL LAVORO

### FUNZIONE E CULTURA ORGANIZZATIVA

N	INDICATORE	SI	NO
1	Diffusione organigramma aziendale	x	
2	Presenza di procedure aziendali	x	
3	Diffusione delle procedure aziendali ai lavoratori	x	
4	Diffusione degli obiettivi aziendali ai lavoratori	x	
5	Sistema di gestione della sicurezza aziendale. Certificazioni SA8000 e BS OHSAS 18001:2007		x
6	Presenza di un sistema di comunicazione aziendale (bacheca, internet, busta paga, volantini....)	x	
7	Effettuazione riunioni/incontri tra dirigenti e lavoratori	x	
8	Presenza di un piano formativo per la crescita professionale dei lavoratori	x	
9	Presenza di momenti di comunicazione dell'azienda a tutto il personale	x	
10	Presenza di codice etico e di comportamento	x	
11	Presenza di sistemi per il recepimento e la gestione dei casi di disagio lavorativo	x	

AZIONI DI MIGLIORAMENTO
x

### PUNTEGGIO AREA FUNZIONE E CULTURA ORGANIZZATIVA

#### IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO

1
x

**RUOLO NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE**

N	INDICATORE	SI	NO
1	I lavoratori conoscono la linea gerarchica aziendale	x	
2	I ruoli sono chiaramente definiti	x	
3	Vi è una sovrapposizione di ruoli differenti sulle stesse persone (capo turno/preposto/responsabile qualità)		x
4	Accade di frequente che i dirigenti/preposti forniscano informazioni contrastanti circa il lavoro da svolgere		x

AZIONI DI MIGLIORAMENTO

**PUNTEGGIO AREA RUOLO NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE**

**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**

<b>0</b>	X
----------	---

**EVOLUZIONE DELLA CARRIERA**

N	INDICATORE
1	Sono definiti i criteri per l'avanzamento di carriera
2	Esistono sistemi premianti in relazione alla corretta gestione del personale da parte dei dirigenti/capi
3	Esistono sistemi premianti in relazione al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza

SI	NO
	x
	x
	x

AZIONI DI MIGLIORAMENTO
X
X
X

**PUNTEGGIO AREA EVOLUZIONE DELLA CARRIERA**

**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**

3	X
---	---



**AUTONOMIA DECISIONALE - CONTROLLO DEL LAVORO**

N	INDICATORE	SI	NO
1	Il lavoro dipende da compiti precedentemente svolti da altri		x
2	I lavoratori hanno sufficiente autonomia per l'esecuzione dei compiti	x	
3	I lavoratori hanno a disposizione le informazioni sulle decisioni aziendali relative al gruppo di lavoro	x	
4	Sono predisposti strumenti di partecipazione decisionale dei lavoratori alle scelte aziendali	x	
5	Sono presenti rigidi protocolli di supervisione sul lavoro svolto		x

AZIONI DI MIGLIORAMENTO

**PUNTEGGIO AREA AUTONOMIA DECISIONALE - CONTROLLO DEL LAVORO**  
**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**

<b>0</b>
x

**RAPPORTI INTERPERSONALI SUL LAVORO**

N	INDICATORE	SI	NO
1	Possibilità di comunicare con i dirigenti di grado superiore da parte dei lavoratori	x	
2	Vengono gestiti eventuali comportamenti prevaricatori o illeciti da parte dei superiori e dei colleghi	x	
3	Vi è la segnalazione frequente di conflitti / litigi		x

AZIONI DI MIGLIORAMENTO

**PUNTEGGIO AREA RAPPORTI INTERPERSONALI SUL LAVORO**  
**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**

<b>0</b>
x

**INTERFACCIA CASA - LAVORO**

N	INDICATORE
1	Possibilità di effettuare la pausa pasto in luogo adeguato - mensa aziendale
2	Possibilità di orario flessibile
3	Possibilità di raggiungere il posto di lavoro con mezzi pubblici/navetta dell'impresa
4	Possibilità di svolgere lavoro part-time verticale/orizzontale

SI	NO
x	
	x
x	
x	

MIGLIORABILE
X

**PUNTEGGIO AREA RAPPORTI INTERPERSONALI SUL LAVORO**

**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**

1	
0	0
0	

**TRASFORMAZIONE DEL PUNTEGGIO**

0
---

## RISULTATI DEGLI INDICATORI DELL'AREA CONTESTO DEL LAVORO

INDICATORE	
Funzione e cultura organizzativa	1
Ruolo nell'ambito dell'organizzazione	0
Evoluzione della carriera	3
Autonomia decisionale – controllo del lavoro	0
Rapporti interpersonali sul lavoro	0
Interfaccia casa lavoro – conciliazione vita/lavoro *	0

### PUNTEGGIO CONTESTO DEL LAVORO

4

### IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO

X		
X		
		X
X		
X		

prestare particolare attenzione agli indicatori nella fascia rossa





**PIANIFICAZIONE DEI COMPITI**

N	INDICATORE
1	Il lavoro subisce frequenti interruzioni
2	Adeguatezza delle risorse strumentali necessarie allo svolgimento dei compiti
3	E' presente un lavoro caratterizzato da alta monotonia
4	Lo svolgimento della mansione richiede di eseguire più compiti contemporaneamente
5	Chiara definizione dei compiti
6	Adeguatezza delle risorse umane necessarie allo svolgimento dei compiti

SI	NO
	x
x	
	x
	x
x	
x	

AZIONI DI MIGLIORAMENTO

**PUNTEGGIO AREA PIANIFICAZIONE DEI COMPITI**

**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**

0
X

**CARICO DI LAVORO – RITMO DI LAVORO**

N	INDICATORE	SI	NO
1	I lavoratori hanno autonomia nella esecuzione dei compiti	x	
2	Ci sono variazioni imprevedibili della quantità di lavoro		x
3	Vi è assenza di compiti per lunghi periodi nel turno lavorativo		x
4	E' presente un lavoro caratterizzato da alta ripetitività		x
5	Il ritmo lavorativo per l'esecuzione del compito, è prefissato		x
6	Il lavoratore non può agire sul ritmo della macchina		x
7	I lavoratori devono prendere decisioni rapide		x
8	Lavoro con utilizzo di macchine ed attrezzature ad alto rischio		x
9	Lavoro con elevata responsabilità per terzi, impianti e produzione	x	

Se non previsto  
segnare NO

AZIONI DI MIGLIORAMENTO
X

PUNTEGGIO AREA CARICO DI LAVORO - RITMO DI LAVORO

IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO

1
X



**ORARIO DI LAVORO**

N	INDICATORE
1	E' presente regolarmente un orario lavorativo superiore alle 8 ore
2	Viene abitualmente svolto lavoro straordinario
3	E' presente orario di lavoro rigido (non flessibile)?
4	La programmazione dell'orario varia frequentemente
5	Le pause di lavoro sono chiaramente definite
6	E' presente il lavoro a turni
7	E' abituale il lavoro a turni notturni
8	E' presente il turno notturno fisso o a rotazione

SI	NO
	x
	x
x	
	x
x	
x	
	x
	x

AZIONI DI MIGLIORAMENTO
X
X

PUNTEGGIO AREA ORARIO DI LAVORO  
 IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO

2
X

## RISULTATI - AREA CONTENUTO DEL LAVORO

INDICATORE
Ambiente di lavoro ed attrezzature di lavoro
Pianificazione dei compiti
Carico di lavoro - ritmo di lavoro
Orario di lavoro

1
0
1
2

### IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO

X		
X		
X		
X		

### PUNTEGGIO CONTENUTO DEL LAVORO

4
---

## IDENTIFICAZIONE DELLA CONDIZIONE DI RISCHIO

### IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO

INDICATORI AZIENDALI	0	X		
CONTESTO DEL LAVORO	4	X		
CONTENUTO DEL LAVORO	4	X		
<b>TOTALE</b>	<b>8</b>			

<b>RISCHIO BASSO</b>	X	L'analisi degli indicatori non evidenzia particolari condizioni organizzative che possono determinare la presenza di stress correlato al lavoro. Ripetere la valutazione in caso di cambiamenti organizzativi aziendali o comunque ogni 2 anni.
<b>RISCHIO MEDIO</b>		L'analisi degli indicatori evidenzia condizioni organizzative che possono determinare la presenza di stress correlato al lavoro. Per ogni condizione di rischio identificata si devono adottare le azioni di miglioramento mirate. Monitoraggio annuale degli indicatori. Se queste non determinano un miglioramento entro un anno, sarà necessario procedere al secondo livello di valutazione.
<b>RISCHIO ALTO</b>		L'analisi degli indicatori evidenzia condizioni organizzative con sicura presenza di stress correlato al lavoro. Si deve effettuare una valutazione della percezione dello stress dei lavoratori. E' necessario oltre al monitoraggio delle condizioni di stress la verifica di efficacia delle azioni di miglioramento.





Network Nazionale per la Prevenzione  
del Disagio Psicosociale nei Luoghi di Lavoro



SPISAL

ULSS 20 - VERONA

# La valutazione dello stress lavoro-correlato proposta metodologica

## CHECK LIST DEGLI INDICATORI VERIFICABILI

- ISTRUZIONI - Ogni scheda ripercorre il volume da pag. 28 a pag. 39 e permette di effettuare una compilazione informatica della check list:
- vicino ad ogni area di indicatore c'è una colonna arancio che identifica automaticamente le azioni di miglioramento
  - ogni scheda di area attiva un punteggio automatico e identifica l'area di rischio
  - nella scheda "risultati" vengono riportati automaticamente i dati e identificata l'area complessiva di rischio
  - ogni pagina è stampabile
  - non sono modificabili i parametri iniziali di riferimento
  - contrassegnare con la x la casella corrispondente alla risposta che s'intende dare.

<input type="checkbox"/>	<u>SCHEDA AZIENDA</u>
<input checked="" type="checkbox"/>	<u>AREA INDICATORI AZIENDALI</u>
<input checked="" type="checkbox"/>	<u>AREA CONTESTO DEL LAVORO</u>
<input checked="" type="checkbox"/>	<u>CONTENUTO DEL LAVORO</u>
<input checked="" type="checkbox"/>	<u>IDENTIFICAZIONE DELLA CONDIZIONE DI RISCHIO</u>

Istituto Comprensivo di San Maurizio "Maria Montessori"  
Valutazione Rischio Stress Lavoro Correlato  
Impiegati ATA - Segreteria

SCHEDA AZIENDA

DATA COMPILAZIONE

01/12/2021

IMPRESA/SCUOLA

Istituto Comprensivo San Maurizio "Maria Montessori" - Via General Cabrera 12  
10077 San Maurizio C.se (TO)

MANSIONE

IMPIEGATI ATA - SEGRETERIA

REPARTO / PLESSO

Sede Centrale e Sedi Staccate

COMPILATA DA:

- |                                     |                              |  |
|-------------------------------------|------------------------------|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> | DATORE DI LAVORO DS          | dott.ssa GHIONE Cristina   |
| <input checked="" type="checkbox"/> | RSPP                         | dott. BARILE Nicola  |
| <input type="checkbox"/>            | RLS                          |  |
| <input checked="" type="checkbox"/> | MEDICO COMPETENTE            | dott. MONTANARI Luigi  |
| <input checked="" type="checkbox"/> | DIRETTORE PERSONALE ATA DSGA | dott. FIORILLO Biagio  |
| <input type="checkbox"/>            | ASPP                         |  |
| <input checked="" type="checkbox"/> | RESPONSABILE VICARIO         | 1° Coll. Prof. PARIGI Silvano - 2° Coll. Ins. BALLELIO Mariagrazia |
| <input type="checkbox"/>            | PSICOLOGO                    |  |
| <input type="checkbox"/>            | ALTRO                        |  |

NOTE



### AREA INDICATORI AZIENDALI

	DIMINUITO	INALTERATO	AUMENTATO	SE = 0	AZIONI DI MIGLIORAMENTO
<b>1</b> INDICI INFORTUNISTICI					
Assenze per malattia (non maternita, allattamento, congedo matrimoniale)		X			
<b>2</b> ASSENZE DAL LAVORO		X			
% FERIE NON GODUTE		X			
% TRASFERIMENTI INTERNI RICHIESTI DAL PERSONALE		X			
<b>3</b> % ROTAZIONE DE PERSONALE (usciti-entrati)		X			
<b>4</b> PROCEDIMENTI/SANZIONI DISCIPLINARI				X	
N. di visite su richiesta del lavoratore al medico competente (D.Lgs. 81/2008, art.41 c2 lett c)				X	
<b>5</b> SEGNALAZIONI FORMALIZZATE DEL MEDICO COMPETENTE DI CONDIZIONI STRESS AL LAVORO	ASSENTI	<del>X</del>	PRESENTI		
ISTANZE GIUDIZIARIE PER LICENZIAMENTO/DEMANSSIONAMENTO	X	<del>X</del>			
<b>6</b> Istanze giudiziarie per molestie morali/sexuali o diagnostici di molestia morale protratta da parte di centro specializzato	X	<del>X</del>			

PUNTEGGIO INDICATORI AZIENDALI  
 IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO E TRASFORMAZIONE DEL PUNTEGGIO

6	0	0
---	---	---

Si

Assenti

## AREA CONTESTO DEL LAVORO

### FUNZIONE E CULTURA ORGANIZZATIVA

N	INDICATORE	SI	NO
1	Diffusione organigramma aziendale	x	
2	Presenza di procedure aziendali	x	
3	Diffusione delle procedure aziendali ai lavoratori	x	
4	Diffusione degli obiettivi aziendali ai lavoratori	x	
5	Sistema di gestione della sicurezza aziendale. Certificazioni SA8000 e BS OHSAS 18001:2007		x
6	Presenza di un sistema di comunicazione aziendale (bacheca, internet, busta paga, volantini.....)	x	
7	Effettuazione riunioni/incontri tra dirigenti e lavoratori	x	
8	Presenza di un piano formativo per la crescita professionale dei lavoratori	x	
9	Presenza di momenti di comunicazione dell'azienda a tutto il personale	x	
10	Presenza di codice etico e di comportamento	x	
11	Presenza di sistemi per il recepimento e la gestione dei casi di disagio lavorativo	x	

AZIONI DI MIGLIORAMENTO
X

### PUNTEGGIO AREA FUNZIONE E CULTURA ORGANIZZATIVA

#### IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO

1	
x	

**RUOLO NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE**

N	INDICATORE	SI	NO
1	I lavoratori conoscono la linea gerarchica aziendale	x	
2	I ruoli sono chiaramente definiti	x	
3	Vi è una sovrapposizione di ruoli differenti sulle stesse persone (capo turno/preposto/responsabile qualità)		x
4	Accade di frequente che i dirigenti/preposti forniscano informazioni contrastanti circa il lavoro da svolgere		x

AZIONI DI MIGLIORAMENTO

**PUNTEGGIO AREA RUOLO NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE**

**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**

<b>0</b>	
x	



**EVOLUZIONE DELLA CARRIERA**

N	INDICATORE
1	Sono definiti i criteri per l'avanzamento di carriera
2	Esistono sistemi premianti in relazione alla corretta gestione del personale da parte dei dirigenti/capi
3	Esistono sistemi premianti in relazione al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza

	SI	NO
		x
		x
		x

AZIONI DI MIGLIORAMENTO
X
X
X

**PUNTEGGIO AREA EVOLUZIONE DELLA CARRIERA**

**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**

3
X

**AUTONOMIA DECISIONALE – CONTROLLO DEL LAVORO**

N	INDICATORE
1	Il lavoro dipende da compiti precedentemente svolti da altri
2	I lavoratori hanno sufficiente autonomia per l'esecuzione dei compiti
3	I lavoratori hanno a disposizione le informazioni sulle decisioni aziendali relative al gruppo di lavoro
4	Sono predisposti strumenti di partecipazione decisionale dei lavoratori alle scelte aziendali
5	Sono presenti rigidi protocolli di supervisione sul lavoro svolto

SI	NO
	x
x	
x	
x	
	x

AZIONI DI MIGLIORAMENTO

**PUNTEGGIO AREA AUTONOMIA DECISIONALE - CONTROLLO DEL LAVORO**  
**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**

<b>0</b>
x

**RAPPORTI INTERPERSONALI SUL LAVORO**

N	INDICATORE
1	Possibilità di comunicare con i dirigenti di grado superiore da parte dei lavoratori
2	Vengono gestiti eventuali comportamenti prevaricatori o illeciti da parte dei superiori e dei colleghi
3	Vi è la segnalazione frequente di conflitti / litigi

SI	NO
x	
x	
x	

AZIONI DI MIGLIORAMENTO
<b>X</b>

**PUNTEGGIO AREA RAPPORTI INTERPERSONALI SUL LAVORO**  
**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**

<b>1</b>
x

**INTERFACCIA CASA - LAVORO**

N	INDICATORE
1	Possibilità di effettuare la pausa pasto in luogo adeguato - mensa aziendale
2	Possibilità di orario flessibile
3	Possibilità di raggiungere il posto di lavoro con mezzi pubblici/navetta dell'impresa
4	Possibilità di svolgere lavoro part-time verticale/orizzontale

SI	NO
x	
	x
x	
x	

MIGLIORABILE
X

**PUNTEGGIO AREA RAPPORTI INTERPERSONALI SUL LAVORO**

**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**

1
0
0

**TRASFORMAZIONE DEL PUNTEGGIO**

0
---



## RISULTATI DEGLI INDICATORI DELL'AREA CONTESTO DEL LAVORO

INDICATORE
Funzione e cultura organizzativa
Ruolo nell'ambito dell'organizzazione
Evoluzione della carriera
Autonomia decisionale - controllo del lavoro
Rapporti interpersonali sul lavoro
Interfaccia casa lavoro - conciliazione vita/lavoro *

1
0
3
0
1
0

### IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO

X		
X		
		X
X		
X		

prestare particolare attenzione agli indicatori nella fascia rossa

### PUNTEGGIO CONTESTO DEL LAVORO

5
---

## CONTENUTO DEL LAVORO

### AMBIENTE DI LAVORO ED ATTREZZATURE DI LAVORO

N	INDICATORE	SI	NO
1	Esposizione a rumore sup. al secondo livello d'azione		x
2	Inadeguato comfort acustico (ambiente non industriale)		x
3	Rischio cancerogeno/chimico non irrilevante		x
4	Microclima adeguato		x
5	Adeguato illuminamento con particolare riguardo alle attività ad elevato impiego visivo (VDT, lavori fini, ecc.)	x	
6	Rischio movimentazione manuale dei carichi		x
7	Disponibilità adeguati e confortevoli DPI	x	
8	Lavoro a rischio di aggressione fisica/lavoro solitario		x
9	Segnaletica di sicurezza chiara, immediata e pertinente ai rischi	x	
10	Esposizione a vibrazione superiore al limite d'azione		x
11	Adeguata manutenzione macchine ed attrezzature	x	
12	Esposizione a radiazioni ionizzanti		x
13	Esposizione a rischio biologico		x

se non previsti  
segnare SI

AZIONI DI MIGLIORAMENTO
X

### PUNTEGGIO AREA AMBIENTE DI LAVORO ED ATTREZZATURE DI LAVORO

1
X

### IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO

**PIANIFICAZIONE DEI COMPITI**

N	INDICATORE
1	Il lavoro subisce frequenti interruzioni
2	Adeguatezza delle risorse strumentali necessarie allo svolgimento dei compiti
3	E' presente un lavoro caratterizzato da alta monotonia
4	Lo svolgimento della mansione richiede di eseguire più compiti contemporaneamente
5	Chiara definizione dei compiti
6	Adeguatezza delle risorse umane necessarie allo svolgimento dei compiti

SI	NO
	x
x	
	x
	x
x	
x	

AZIONI DI MIGLIORAMENTO

**PUNTEGGIO AREA PIANIFICAZIONE DEI COMPITI**

0
X

**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**

**CARICO DI LAVORO – RITMO DI LAVORO**

<b>N</b>	<b>INDICATORE</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>
1	I lavoratori hanno autonomia nella esecuzione dei compiti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Ci sono variazioni imprevedibili della quantità di lavoro	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	Vi è assenza di compiti per lunghi periodi nel turno lavorativo	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4	E' presente un lavoro caratterizzato da alta ripetitività	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5	Il ritmo lavorativo per l'esecuzione del compito, è prefissato	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6	Il lavoratore non può agire sul ritmo della macchina	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
7	I lavoratori devono prendere decisioni rapide	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
8	Lavoro con utilizzo di macchine ed attrezzature ad alto rischio	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
9	Lavoro con elevata responsabilità per terzi, impianti e produzione	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Se non previsto  
segnare NO

<b>AZIONI DI MIGLIORAMENTO</b>

PUNTEGGIO AREA CARICO DI LAVORO - RITMO DI LAVORO

0
X

**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**



Istituto Comprensivo di San Maurizio "Maria Montessori"  
 Valutazione Rischio Stress Lavoro Correlato  
 Impiegati ATA - Segreteria

**ORARIO DI LAVORO**

N	INDICATORE	SI	NO
1	E' presente regolarmente un orario lavorativo superiore alle 8 ore		x
2	Viene abitualmente svolto lavoro straordinario		x
3	E' presente orario di lavoro rigido (non flessibile)?		x
4	La programmazione dell'orario varia frequentemente		x
5	Le pause di lavoro sono chiaramente definite	x	
6	E' presente il lavoro a turni		x
7	E' abituale il lavoro a turni notturni		x
8	E' presente il turno notturno fisso o a rotazione		x

AZIONI DI MIGLIORAMENTO

PUNTEGGIO AREA ORARIO DI LAVORO  
 IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO

0
X

**RISULTATI - AREA CONTENUTO DEL LAVORO**

INDICATORE		IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO
Ambiente di lavoro ed attrezzature di lavoro	1	X
Pianificazione dei compiti	0	X
Carico di lavoro - ritmo di lavoro	0	X
Orario di lavoro	0	X
<b>PUNTEGGIO CONTENUTO DEL LAVORO</b>	<b>1</b>	

## IDENTIFICAZIONE DELLA CONDIZIONE DI RISCHIO

### IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO

INDICATORI AZIENDALI	0	<table style="margin: auto;"> <tr> <td style="width: 33%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 33%;"></td> <td style="width: 33%;"></td> </tr> </table>	X		
X					
CONTESTO DEL LAVORO	5	<table style="margin: auto;"> <tr> <td style="width: 33%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 33%;"></td> <td style="width: 33%;"></td> </tr> </table>	X		
X					
CONTENUTO DEL LAVORO	1	<table style="margin: auto;"> <tr> <td style="width: 33%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 33%;"></td> <td style="width: 33%;"></td> </tr> </table>	X		
X					
<b>TOTALE</b>	<b>6</b>				

<b>RISCHIO BASSO</b>	X	L'analisi degli indicatori non evidenzia particolari condizioni organizzative che possono determinare la presenza di stress correlato al lavoro. Ripetere la valutazione in caso di cambiamenti organizzativi aziendali o comunque ogni 2 anni.
<b>RISCHIO MEDIO</b>		L'analisi degli indicatori evidenzia condizioni organizzative che possono determinare la presenza di stress correlato al lavoro. Per ogni condizione di rischio identificata si devono adottare le azioni di miglioramento mirate. Monitoraggio annuale degli indicatori. Se queste non determinano un miglioramento entro un anno, sarà necessario procedere al secondo livello di valutazione.
<b>RISCHIO ALTO</b>		L'analisi degli indicatori evidenzia condizioni organizzative con sicura presenza di stress correlato al lavoro. Si deve effettuare una valutazione della percezione dello stress dei lavoratori. E' necessario oltre al monitoraggio delle condizioni di stress la verifica di efficacia delle azioni di miglioramento .



Network Nazionale per la Prevenzione  
del Disagio Psicosociale nei Luoghi di Lavoro



SPISAL  
ULSS 20 - VERONA

# La valutazione dello stress lavoro-correlato proposta metodologica

## CHECK LIST DEGLI INDICATORI VERIFICABILI

ISTRUZIONI - Ogni scheda ripercorre il volume da pag. 28 a pag. 39 e permette di effettuare una compilazione informatica della check list:

- vicino ad ogni area di indicatore c'è una colonna arancio che identifica automaticamente le azioni di miglioramento
- ogni scheda di area attiva un punteggio automatico e identifica l'area di rischio
- nella scheda "risultati" vengono riportati automaticamente i dati e identificata l'area complessiva di rischio
- ogni pagina è stampabile
- non sono modificabili i parametri iniziali di riferimento
- contrassegnare con la x la casella corrispondente alla risposta che s'intende dare.



	<u>SCHEDA AZIENDA</u>
	<u>AREA INDICATORI AZIENDALI</u>
	<u>AREA CONTESTO DEL LAVORO</u>
	<u>CONTENUTO DEL LAVORO</u>
	<u>IDENTIFICAZIONE DELLA CONDIZIONE DI RISCHIO</u>

Istituto Comprensivo di San Maurizio "Maria Montessori"  
Valutazione Rischio Stress Lavoro Correlato  
Docenti

SCHEDA AZIENDA

DATA COMPILAZIONE

01/12/2021

IMPRESA/SCUOLA

Istituto Comprensivo San Maurizio "Maria Montessori" - Via General Cabrera 12  
10077 San Maurizio C.se (TO)

MANSIONE

DOCENTI

REPARTO / PLESSO

Sede Centrale e Sedi Staccate

COMPILATA DA:

- |                                     |                              |  |
|-------------------------------------|------------------------------|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> | DATORE DI LAVORO DS          | dott.ssa GHIONE Cristina   |
| <input checked="" type="checkbox"/> | RSP                          | dott. BARILE Nicola  |
| <input type="checkbox"/>            | RLS                          |  |
| <input checked="" type="checkbox"/> | MEDICO COMPETENTE            | dott. MONTANARI Luigi  |
| <input checked="" type="checkbox"/> | DIRETTORE PERSONALE ATA DSGA | dott. FIORILLO Biagio  |
| <input type="checkbox"/>            | ASPP                         |  |
| <input checked="" type="checkbox"/> | RESPONSABILE VICARIO         | 1° Coll. Prof. PARIGI Silvano - 2° Coll. Ins. BALLELIO Mariagrazia |
| <input type="checkbox"/>            | PSICOLOGO                    |  |
| <input type="checkbox"/>            | ALTRO                        |  |

NOTE

### AREA INDICATORI AZIENDALI

	DIMINUITO	INALTERATO	AUMENTATO	SE = 0	AZIONI DI MIGLIORAMENTO
<b>1</b> INDICI INFORTUNISTICI					
<b>2</b> Assenze per malattia (non maternità, allattamento, congedo matrimoniale)		X			
<b>3</b> ASSENZE DAL LAVORO		X			
<b>4</b> % FERIE NON GODUTE		X			
<b>5</b> % TRASFERIMENTI INTERNI RICHIESTI DAL PERSONALE		X			
<b>6</b> % ROTAZIONE DE PERSONALE (usciti-entrati)		X			
<b>7</b> PROCEDIMENTI/SANZIONI DISCIPLINARI				X	
<b>8</b> N. di visite su richiesta del lavoratore al medico competente (D.Lgs. 81/2008, art.41 c2 lett c)				X	
<b>9</b> SEGNALAZIONI FORMALIZZATE DEL MEDICO COMPETENTE DI CONDIZIONI STRESS AL LAVORO	ASSENTI	<del>X</del>	PRESENTI		
<b>10</b> ISTANZE GIUDIZIARIE PER LICENZIAMENTO/ DEMANSIONAMENTO	X	<del>X</del>			

  

<b>6</b>	
0	0

**PUNTEGGIO INDICATORI AZIENDALI**

**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO E TRASFORMAZIONE DEL PUNTEGGIO**

SI

ISTANZE GIUDIZIARIE PER MOLESTIE MORALI/SESSUALI O DIAGNOSI DI MOLESTIA MORALE PROTRATTA DA PARTE DI CENTRO SPECIALIZZATO	Assenti
---	---------

## AREA CONTESTO DEL LAVORO

### FUNZIONE E CULTURA ORGANIZZATIVA

N	INDICATORE	SI	NO
1	Diffusione organigramma aziendale	x	
2	Presenza di procedure aziendali	x	
3	Diffusione delle procedure aziendali ai lavoratori	x	
4	Diffusione degli obiettivi aziendali ai lavoratori	x	
5	Sistema di gestione della sicurezza aziendale. Certificazioni SA8000 e BS OHSAS 18001:2007		x
6	Presenza di un sistema di comunicazione aziendale (bacheca, internet, busta paga, volantini....)	x	
7	Effettuazione riunioni/incontri tra dirigenti e lavoratori	x	
8	Presenza di un piano formativo per la crescita professionale dei lavoratori	x	
9	Presenza di momenti di comunicazione dell'azienda a tutto il personale	x	
10	Presenza di codice etico e di comportamento	x	
11	Presenza di sistemi per il recepimento e la gestione dei casi di disagio lavorativo	x	

AZIONI DI MIGLIORAMENTO
X

### PUNTEGGIO AREA FUNZIONE E CULTURA ORGANIZZATIVA

1
X

### IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO



Istituto Comprensivo di San Maurizio "Maria Montessori"  
 Valutazione Rischio Stress Lavoro Correlato  
 Docenti

**RUOLO NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE**

N	INDICATORE
1	I lavoratori conoscono la linea gerarchica aziendale
2	I ruoli sono chiaramente definiti
3	Vi è una sovrapposizione di ruoli differenti sulle stesse persone (capo turno/preposto/responsabile qualità)
4	Accade di frequente che i dirigenti/preposti forniscano informazioni contrastanti circa il lavoro da svolgere

	SI	NO
	x	
	x	
	x	
		x

AZIONI DI MIGLIORAMENTO
X

**PUNTEGGIO AREA RUOLO NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE**

1
X

**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**

**EVOLUZIONE DELLA CARRIERA**

N	INDICATORE
1	Sono definiti i criteri per l'avanzamento di carriera
2	Esistono sistemi premianti in relazione alla corretta gestione del personale da parte dei dirigenti/capi
3	Esistono sistemi premianti in relazione al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza

	SI	NO
		x
		x
		x

AZIONI DI MIGLIORAMENTO
X
X
X

**PUNTEGGIO AREA EVOLUZIONE DELLA CARRIERA**

**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**

3	
	X

**AUTONOMIA DECISIONALE – CONTROLLO DEL LAVORO**

N	INDICATORE	SI	NO
1	Il lavoro dipende da compiti precedentemente svolti da altri	x	
2	I lavoratori hanno sufficiente autonomia per l'esecuzione dei compiti	x	
3	I lavoratori hanno a disposizione le informazioni sulle decisioni aziendali relative al gruppo di lavoro	x	
4	Sono predisposti strumenti di partecipazione decisionale dei lavoratori alle scelte aziendali	x	
5	Sono presenti rigidi protocolli di supervisione sul lavoro svolto		x

AZIONI DI MIGLIORAMENTO
X

**PUNTEGGIO AREA AUTONOMIA DECISIONALE - CONTROLLO DEL LAVORO**  
**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**

1	
X	

**RAPPORTI INTERPERSONALI SUL LAVORO**

N	INDICATORE	SI	NO
1	Possibilità di comunicare con i dirigenti di grado superiore da parte dei lavoratori	x	
2	Vengono gestiti eventuali comportamenti prevaricatori o illeciti da parte dei superiori e dei colleghi	x	
3	Vi è la segnalazione frequente di conflitti / litigi		x

AZIONI DI MIGLIORAMENTO

**PUNTEGGIO AREA RAPPORTI INTERPERSONALI SUL LAVORO**  
**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**

0	
X	

**INTERFACCIA CASA - LAVORO**

N	INDICATORE
1	Possibilità di effettuare la pausa pasto in luogo adeguato - mensa aziendale
2	Possibilità di orario flessibile
3	Possibilità di raggiungere il posto di lavoro con mezzi pubblici/navetta dell'impresa
4	Possibilità di svolgere lavoro part-time verticale/orizzontale

	SI	NO
	x	
		x
	x	
	x	

MIGLIORABILE
X

**PUNTEGGIO AREA RAPPORTI INTERPERSONALI SUL LAVORO**

**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**

1	
0	0
0	0

**TRASFORMAZIONE DEL PUNTEGGIO**



## RISULTATI DEGLI INDICATORI DELL'AREA CONTESTO DEL LAVORO

INDICATORE	
Funzione e cultura organizzativa	1
Ruolo nell'ambito dell'organizzazione	1
Evoluzione della carriera	3
Autonomia decisionale - controllo del lavoro	1
Rapporti interpersonali sul lavoro	0
Interfaccia casa lavoro - conciliazione vita/lavoro *	0

### PUNTEGGIO CONTESTO DEL LAVORO

6
---

### IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO

X		
X		
		X
X		
X		

prestare particolare attenzione agli indicatori nella fascia rossa

## CONTENUTO DEL LAVORO

<b>AMBIENTE DI LAVORO ED ATTREZZATURE DI LAVORO</b>				<b>SI</b>		<b>NO</b>		<b>AZIONI DI MIGLIORAMENTO</b>
<b>N</b>	<b>INDICATORE</b>							
1	Esposizione a rumore sup. al secondo livello d'azione						<input checked="" type="checkbox"/>	
2	Inadeguato comfort acustico (ambiente non industriale)						<input checked="" type="checkbox"/>	
3	Rischio cancerogeno/chimico non irrilevante						<input checked="" type="checkbox"/>	
4	Microclima adeguato			<input checked="" type="checkbox"/>				
5	Adeguatezza illuminazione con particolare riguardo alle attività ad elevato impegno visivo (VDT, lavori fini, ecc.)			<input checked="" type="checkbox"/>				
6	Rischio movimentazione manuale dei carichi						<input checked="" type="checkbox"/>	
7	Disponibilità adeguati e confortevoli DPI			<input checked="" type="checkbox"/>				
8	Lavoro a rischio di aggressione fisica/lavoro solitario						<input checked="" type="checkbox"/>	
9	Segnaletica di sicurezza chiara, immediata e pertinente ai rischi			<input checked="" type="checkbox"/>				
10	Esposizione a vibrazione superiore al limite d'azione						<input checked="" type="checkbox"/>	
11	Adeguatezza manutenzione macchine ed attrezzature			<input checked="" type="checkbox"/>				
12	Esposizione a radiazioni ionizzanti						<input checked="" type="checkbox"/>	
13	Esposizione a rischio biologico (Coronavirus)			<input checked="" type="checkbox"/>				<b>X</b>

se non previsti  
segnare SI

PUNTEGGIO AREA AMBIENTE DI LAVORO ED ATTREZZATURE DI LAVORO

1

IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO

X

**PIANIFICAZIONE DEI COMPITI**

N	INDICATORE
1	Il lavoro subisce frequenti interruzioni
2	Adeguatezza delle risorse strumentali necessarie allo svolgimento dei compiti
3	E' presente un lavoro caratterizzato da alta monotonia
4	Lo svolgimento della mansione richiede di eseguire più compiti contemporaneamente
5	Chiara definizione dei compiti
6	Adeguatezza delle risorse umane necessarie allo svolgimento dei compiti

SI	NO
	x
x	
	x
x	
x	
x	

AZIONI DI MIGLIORAMENTO
X

**PUNTEGGIO AREA PIANIFICAZIONE DEI COMPITI**

**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**

1	
X	

**CARICO DI LAVORO – RITMO DI LAVORO**

N	INDICATORE	SI	NO
1	I lavoratori hanno autonomia nella esecuzione dei compiti	x	
2	Ci sono variazioni imprevedibili della quantità di lavoro		x
3	Vi è assenza di compiti per lunghi periodi nel turno lavorativo		x
4	E' presente un lavoro caratterizzato da alta ripetitività		x
5	Il ritmo lavorativo per l'esecuzione del compito, è prefissato		x
6	Il lavoratore non può agire sul ritmo della macchina		x
7	I lavoratori devono prendere decisioni rapide		x
8	Lavoro con utilizzo di macchine ed attrezzature ad alto rischio		x
9	Lavoro con elevata responsabilità per terzi, impianti e produzione	x	

Se non previsto  
segnare NO

AZIONI DI MIGLIORAMENTO
X

PUNTEGGIO AREA CARICO DI LAVORO - RITMO DI LAVORO

1	
X	

IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO



Istituto Comprensivo di San Maurizio "Maria Montessori"  
 Valutazione Rischio Stress Lavoro Correlato  
 Docenti

**ORARIO DI LAVORO**

N	INDICATORE	SI	NO
1	E' presente regolarmente un orario lavorativo superiore alle 8 ore		x
2	Viene abitualmente svolto lavoro straordinario		x
3	E' presente orario di lavoro rigido (non flessibile)?	x	
4	La programmazione dell'orario varia frequentemente		x
5	Le pause di lavoro sono chiaramente definite	x	
6	E' presente il lavoro a turni		x
7	E' abituale il lavoro a turni notturni		x
8	E' presente il turno notturno fisso o a rotazione		x

AZIONI DI MIGLIORAMENTO
X

PUNTEGGIO AREA ORARIO DI LAVORO

IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO

1
X

### RISULTATI - AREA CONTENUTO DEL LAVORO

INDICATORE		IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO
Ambiente di lavoro ed attrezzature di lavoro	1	X
Pianificazione dei compiti	1	X
Carico di lavoro - ritmo di lavoro	1	X
Orario di lavoro	1	X
<b>PUNTEGGIO CONTENUTO DEL LAVORO</b>	<b>4</b>	

## IDENTIFICAZIONE DELLA CONDIZIONE DI RISCHIO

### IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO

INDICATORI AZIENDALI	0	X		
CONTESTO DEL LAVORO	6	X		
CONTENUTO DEL LAVORO	4	X		
<b>TOTALE</b>	<b>10</b>			

<b>RISCHIO BASSO</b>	X	L'analisi degli indicatori non evidenzia particolari condizioni organizzative che possono determinare la presenza di stress correlato al lavoro. Ripetere la valutazione in caso di cambiamenti organizzativi aziendali o comunque ogni 2 anni.
<b>RISCHIO MEDIO</b>		L'analisi degli indicatori evidenzia condizioni organizzative che possono determinare la presenza di stress correlato al lavoro. Per ogni condizione di rischio identificata si devono adottare le azioni di miglioramento mirate. Monitoraggio annuale degli indicatori. Se queste non determinano un miglioramento entro un anno, sarà necessario procedere al secondo livello di valutazione.
<b>RISCHIO ALTO</b>		L'analisi degli indicatori evidenzia condizioni organizzative con sicura presenza di stress correlato al lavoro. Si deve effettuare una valutazione della percezione dello stress dei lavoratori. E' necessario oltre al monitoraggio delle condizioni di stress la verifica di efficacia delle azioni di miglioramento .